

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
гимназия № 1 г. Белебея муниципального района Белебеевский район
Республики Башкортостан

ПРИНЯТО
на Совете гимназии

Протокол № 4 от 30.03.2015г..

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ гимназия № 1
г. Белебея *З.С. Ханнанова*

Приказ №230 от « 28 » августа 2015г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА ГИМНАЗИИ**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МАОУ гимназия 1 г. Белебея (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
 - учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
 - учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
 - учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
 - учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
 - учитель получает подарки и услуги;
 - учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
 - учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
 - учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
 - учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
 - учитель участвует в распределении бонусов для учащихся;
 - учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
 - учитель нарушает установленные в гимназии запреты и т.д.
4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам гимназии необходимо следовать Положению о нормах профессиональной этики педагогических работников.

5. Педагогический работник гимназии, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, задачей которой является разрешение конфликтной ситуации между участниками образовательного процесса путем доказательного разъяснения принятия оптимального варианта решения в каждом конкретном случае.

РАССМОТРЕНО
на заседании Совета
обучающихся

РАССМОТРЕНО
на заседании Совета
родителей

РАССМОТРЕНО
на заседании Педагогического
совета

Протокол № 9 от 20.05.2015 . Протокол № 4 от 15.05.2015 Протокол № 1 от 28.09.2015